

# Standort & Reflektion Gespräch

## Team Mitglied

Vorname, Name \_\_\_\_\_

Betrieb: \_\_\_\_\_

Position: \_\_\_\_\_

Datum Gespräch: \_\_\_\_\_

## Vorgesetzter

Vorname, Name \_\_\_\_\_

## Allgemeines Wohlbefinden

Einschätzung MA	1	2	3	4	
Einschätzung Vorgesetzter	1	2	3	4	
	Nicht gut/wohl	Meist gut/wohl	Gut/Wohl	Sehr Gut/Wohl	
Motivation Ausgleich Abwechslung Betrieb Privat					

## Bereit zur Tat

Pünktlichkeit ist eine Form des Respekts und 5 min. vor der Zeit ist des Meisters Pünktlichkeit.

Mit den Gedanken bereit für die Tat & den Gast...

Dies nicht nur im Sinne von Arbeitsbeginn, sondern vor allem bei Service-Sitzung, Tagesablauf, Tagesgeschäft, Mice en Place, Planung, Selbstmanagement & Team-Work

Einschätzung MA	1	2	3	4	
Einschätzung Vorgesetzter	1	2	3	4	
	Nicht erfüllt	Teilweise erfüllt	Erfüllt	Erfüllt +	
Pünktlich Bereit auf Punkt Vorbereitet					

## Leistung = Fähigkeiten + Engagement + Kontext

Fähigkeiten meint in diesem Zusammenhang Wissen, Fertigkeiten, Talente etc.

Bei Engagement geht es um Motivation, um Anstrengung, um Drive und um Commitment. Und mit Kontext ist die Umwelt der Organisation gemeint, ihre Kultur, die Strukturen, die Prozesse und Leadership.

Einschätzung MA	1	2	3	4	
Einschätzung Vorgesetzter	1	2	3	4	
	Nicht erfüllt	Teilweise erfüllt	Erfüllt	Erfüllt +	
Ziehend Selbstinitiativ Organisiert					

**Abwesenheiten / Ausfall – Krank & Unfall**

Einschätzung MA	1	2	3	4	
Einschätzung Vorgesetzter	1	2	3	4	
	Nicht erfüllt	Teilweise erfüllt	Erfüllt	Erfüllt +	
Krankheit Zusatz Einsatz					

**Allgemeine Ergänzungen & Vorschläge**

Wünsche Änderungen Möglichkeiten	
--	--

**Ziele & Wünsche**

Wo soll es hingehen? Was will ich verändern?	
---	--

Mitarbeiter: \_\_\_\_\_ Vorgesetzter: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_